

MSA®-Reportlandschaft

Neun Reportfamilien, ein Verfahren — über 60 Analysen für Menschen in ihren Rollen

Ein Test, viele Antworten. Aus einer Erhebung entstehen Reports für neun Branchenwelten — in der Sprache der jeweiligen Rolle.

Die neun Reportfamilien

01 VR-Bank & Mittelstand 9 REPORTS

Nachfolge, Führung und Bindung im Firmenkundengeschäft.

- Nachfolge im Familienunternehmen
- Motivbasierte Führungsanalyse
- Führungskompass
- Talentanalyse
- Lebens- und Zukunftskompass
- Berufsorientierungsanalyse
- Gesellschafter & Familienstrategie
- Schlüsselkräfte & Bindung
- Übergeben & Loslassen

02 Bank & FinanzGruppe 9 REPORTS

Führung, Beratung und Nachwuchs in Genossenschaftsbanken.

- Leadership Report FinanzGruppe
- Motivbasierte Führungsanalyse
- Führungskompass
- Talentanalyse
- Lebens- und Zukunftskompass
- Mental-Health-Analyse
- Beratungsprofil Privatkunden
- Firmenkundenbetreuung
- Ausbildung & Nachwuchs

03 Versicherungen 9 REPORTS

Vertrieb, Agentur, Führung und Innendienst.

- Vertriebsnachwuchs Versicherung
- Agentur & Ausschließlichkeit
- Führung im Vertrieb
- Innendienst & Schaden
- Motivbasierte Führungsanalyse
- Führungskompass
- Talentanalyse
- Agenturnachfolge
- Maklerbetreuung & Kooperation

04 Bildung 9 REPORTS

Orientierung und Begleitung — Schule bis Berufseinstieg.

- Berufsorientierungsanalyse
- Studienorientierung
- Lebens- und Zukunftskompass
- Talentanalyse
- Mental-Health-Analyse
- Ausbildungsbegleitung
- Lehrkräfte & Schulleitung
- Beratung & Career Center
- Übergang Studium—Beruf

05 Sport 9 REPORTS

Athleten, Trainer und Übergänge im Leistungssport.

- Sportreport Fußball
- Sportreport Basketball
- Sportreport Handball
- Trainerfassung
- Nachwuchs & Junioren
- Eltern & Umfeld
- Duale Karriere
- Karriereende & Transition
- Mental Health im Leistungssport

06 Gesundheitswesen 12 REPORTS

Pflege, Medizin, Funktionsdienst, Führung und Verwaltung.

- Berufseinstieg Pflege
- Weiterentwicklung Pflege
- Belastung & Regeneration
- Führung in der Pflege
- Ärzte & medizinisches Personal
- Chefärztliche Führung
- Klinikleitung
- Rettungsdienst & Notfallmedizin
- Therapieberufe & Hebammen
- MTA & Funktionsdienst
- Apotheke
- Verwaltung & Medizincontrolling

07 Mittelstand 9 REPORTS

Führung, Mitarbeitende, Nachwuchs und Nachfolge.

- Motivbasierte Führungsanalyse
- Führungskompass
- Leadership Report
- Talentanalyse
- Lebens- und Zukunftskompass
- Mental-Health-Analyse
- Transition Dienstzeitende
- Nachfolge im Familienunternehmen
- Team- & Rollenanalyse

08 Handwerk & Nachfolge 9 REPORTS

Ausbildung, Betriebsführung und Übergabe im Handwerk.

- Ausbildung im Handwerk
- Meister & Betriebsführung
- Nachfolge im Handwerk
- Talentanalyse
- Motivbasierte Führungsanalyse
- Fachkraft & Bindung
- Belastung & Regeneration
- Übergeben & Loslassen
- Externe Nachfolge

09 Sicherheit & Behörden 9 REPORTS

Polizei, Feuerwehr, Rettung, Justiz und Verwaltung.

- Berufseinstieg Polizei
- Führung im Vollzugsdienst
- Einsatzbelastung & Regeneration
- Feuerwehr & Bevölkerungsschutz
- Motivbasierte Führungsanalyse
- Transition Dienstzeitende
- Behördenleitung & Amtsleitung
- Justiz & Justizvollzug
- Zoll & Bundespolizei

Vier Ebenen einer Logik



WARUM DAS TRÄGT

Die MSA® bildet die **gesamte Motivstruktur** eines Menschen ab — das Gefüge der Antriebe, aus dem heraus er handelt. Sie **formt Wahrnehmung, Denken, Fühlen und Handeln**: was jemand bemerkt, welche Bedeutung er ihm gibt, welchen Weg er wählt. Kompetenzen wirken deshalb nie für sich — sie fallen auf diesen Nährboden. **Passt die Aufgabe zur Motivstruktur, wachsen Fähigkeiten und zeigen sich unter Druck**: passt sie nicht, kostet dasselbe Können täglich Kraft — ohne Eignungsurteile, ohne Diagnosen, nichts für die Personalakte.